

חברת **Special Tech** שמה לה למטרה להעסיק דרכה עובדים, הנמצאים בספקטרום האוטיסטי, בחברות היי-טק לצורך מתן שירותים בתחומים של פיתוח ובדיקות תוכנה, אבטחת איכות תוכנה ופיתוח בדיקות חומרה. תפקידנו לגשר בין הצורך ההולך וגדל בכח-אדם מקצועי ואיכותי לבין אוכלוסיה מיוחדת זו.

Special Tech נותנת ערך מוסף מקצועי ושרות טכנולוגי ברמה מעולה לחברות טכנולוגיות ביחד עם מתן פתרון תעסוקתי למתאימים שבאוכלוסיה זו.

כידוע, חלק מאנשים הנמצאים בספקטרום האוטיסטי נחננו בתכונות ובכישורים מיוחדים:

- זיכרון מעולה
- יכולות לוגיות ואנליטיות ברמה גבוהה
- יכולת ייחודית של התמקדות בפרטים ואבחנה בחריגות ובשגיאות
- יכולת ריכוז מתמשכת והתמדה
- סדר ואירגון גבוהים
- יכולת ואהבה לבצע פעילויות סדורות ומתוכננות מראש, אף אם הן חוזרות על עצמן ומתמשכות

לכן, בתפקידים הדורשים תכונות אלו, אוכלוסיה זו מתפקדת בצורה מעולה וטובה יותר מאשר כלל האוכלוסיה. אחד הנושאים שנמצא מתאים במיוחד לתכונות אלו (בנוסף לתחומים רבים אחרים) הוא QA ובדיקות תוכנה.

כאמור, הודות לכישורים אלו חלק מהאנשים הנמצאים בספקטרום האוטיסטי יכולים להיות בודקי תכנה מעולים.

תפקידנו להפגיש בין הצורך ההולך וגדל בכח-אדם מקצועי ואיכותי לבין אוכלוסיה מיוחדת זו וליצור באופן זה **מצב של Win-Win** **הן למועסקים, הן למעסיקים והן לחברה ולקהילה.**

ל **Special Tech** מודל ייחודי להעסקת עובדים על הרצף האוטיסטי. במודל זה אנו תומכים ומלווים את העובד באופן קבוע ומתמשך לאורך כל תקופת העסקתו בחברה.

אנו ב **Special Tech** ממיינים, מכשירים ומלווים (ליווי רגשי וטכנולוגי) את העובדים בביצוע תפקידים טכנולוגיים בתאום מלא עם החברה בה הם עובדים.

מודל הליווי הרגשי בו אנו עושים שימוש נבדק ונוסה בהצלחה רבה בהעסקת אוכלוסית היעד בצ.ה.ל. הליווי הטכנולוגי מתבצע על ידי מומחים טכניים מצטיינים בעלי יכולת ניהול אשר מובילים את הפעילות והינם אחראיים לתקשורת הרמונית בין הלקוח לבין עובדי **Special Tech**.

שיטות ההעסקה והליווי של **Special Tech** נבחרו על סמך ניסיון והצלחה שנצברו בחברות ברחבי העולם (דנמרק, ארה"ב, גרמניה, שבדיה, איסלנד, סקוטלנד, בריטניה, ספרד, שווייץ ואוסטריה). מהניסיון בעולם ניתן ללמוד שלאחר מיון והתאמת תפקיד מתאימים, הכשרה וליווי מתאימים העובדים נקלטים בעבודה, מתמידים בה ומצליחים להתקדם ולהתבסס.

בישראל, הנושא בחיתוליו וצובר תאוצה גם הודות לצו הרחבה מלפני כשנתיים, המחייב מעסיקים לקלוט עובדים עם מוגבלויות פיזיות או נפשיות בחברות המעסיקות 100 עובדים ומעלה. חובת ההעסקה של עובדים אלה תחול הן על המגזר הפרטי והן על המגזר הציבורי והממשלתי והחל מהשנה תעמוד על מכסה של 3% מכלל העובדים בחברה.

הצוות

צוות ההקמה של **Special Tech** הוא צוות עם ניסיון רב בייזום ובניהול חברות בתחום ההיי-טק ובעל התמחות מיוחדת בפיתוח ובדיקות תוכנה.

הצוות קשור ומחובר במיוחד לאוכלוסיית האוטיסטים ומחויב לנושא חשוב זה.

צוות ההקמה של **Special Tech** כולל את:

- **סילבינה עוז:** הקימה וניהלה את "טאקט מומחי תוכנה" חברה שעסקה במיקור חוץ לעשרות חברות מהמובילות במשק הישראלי עד שצמחה לקבוצה הכוללת מעל 200 עובדים. בתפקידה הקודם סילבינה הפגינה יכולות הקמה וניהול של אירגון גדול בצד השקעה בהון האנושי. נושא האוטיזם קרוב מאוד לליבה והיא פעילה בתחום זה שנים רבות.
- **ולדי נצר:** אחד המומחים שהקימו את ענף בדיקות התוכנה בישראל. ולדי הקים את "טאקט בדיקות תוכנה" בתחילת שנות ה-90, חברה חלוצה בנושא זה. החברה גדלה והתפתחה בניהולו של ולדי וכללה כ-250 עובדים כאשר ב-2008 נמכרה למטריקס ובמסגרתה היא ממשיכה להוביל את תחום בדיקות התוכנה בישראל.
- **רפי עמית:** עסק בפיתוח מערכות בחיל האוויר במשך שנים רבות. לאחר השחרור הקים וניהל (ביחד עם עמרם אפרת) את קבוצת טאקט עד למכירתה למטריקס עת כללה כ-550 עובדים.
- **עמרם אפרת:** עסק בפיתוח מערכות בחיל האוויר במשך שנים רבות. לאחר השחרור הקים וניהל (ביחד עם רפי עמית) את קבוצת טאקט עד למכירתה למטריקס עת כללה כ-550 עובדים.